

grupo sagacy

soluções empresariais



» Autoridade em expandir negócios

Atuação

19 estados!

PROJETOS



ASSOCIADOS



Abrangência

 **GESTÃO COMERCIAL**

 **GESTÃO DE MARKETING**

 **GESTÃO FINANCEIRA E CONTROLADORIA**

 **GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS**

 **GESTÃO TRIBUTÁRIA**

 **GESTÃO DA QUALIDADE**

 **GESTÃO DE PROCESSOS**

 **GESTÃO INDUSTRIAL**

 **GESTÃO DO CAPITAL HUMANO**

 **SEGURANÇA DO TRABALHO**

Desenvolvimento empresarial

 CONSULTORIA GERAL

 BUSINESS 360


 VALUATION

 PESQUISA DE MERCADO

 BUSINESS PLAN

 ISO 9001

 ISO 14001

 TEAM BUILDING

 GOVERNANÇA CORPORATIVA

 AUDITORIA INTERNA

 AUDITORIA EXTERNA

 GPTW

 BUSINESS INTELLIGENCE (BI)

 FORMATAÇÃO DE FRANQUIAS

 COMEX

 PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Desenvolvimento pessoal

 **CAPACITAÇÃO IN COMPANY**

 **CAPACITAÇÃO DE LÍDERES**

 **MENTORIA EXECUTIVA**

 **COACHING**

 **50 EM 30**

FIQUE

RAPORT

CAC / LTV

 **LÍDERES EM FOCO**

PESSOAS

PROCESSOS

FERRAMENTAS

POR QUE A NECESSIDADE DE **DESENVOLVER
UMA EQUIPE DE ALTA PERFORMANCE?**



POR QUE A GRC **TEM ALAVANCADO** O CRESCIMENTO DAS EMPRESAS?





MUDANÇAS SEM PRECEDENTES



**A PANDEMIA TRANSFORMOU
PROCESSOS, TECNOLOGIA E DIA A DIA
DOS NEGÓCIOS**



EM MEIOS DIGITAIS AVANÇAMOS 4 ANOS EM POUCOS MESES



**SEM ADAPTAÇÃO EMPRESAS SERÃO
DEIXADAS PARA TRÁS**



GLOBALMENTE NÃO É DIFERENTE

AS ORGANIZAÇÕES ENFRENTAM TEMPOS INCERTOS E CONFUSOS



Fonte: <https://www.gartner.com.br/pt-br/recursos-humanos>



**EXECUTIVOS ESTÃO ENFRENTADO UM
“APERTO TRIPLA” DE PRESSÕES**

1- AUMENTO DA INFLAÇÃO

90% dos CEOs esperam que ela suba significativamente



2- TALENTOS ESCASSOS E CAROS

50% dos líderes de RH esperam uma maior competição por talentos

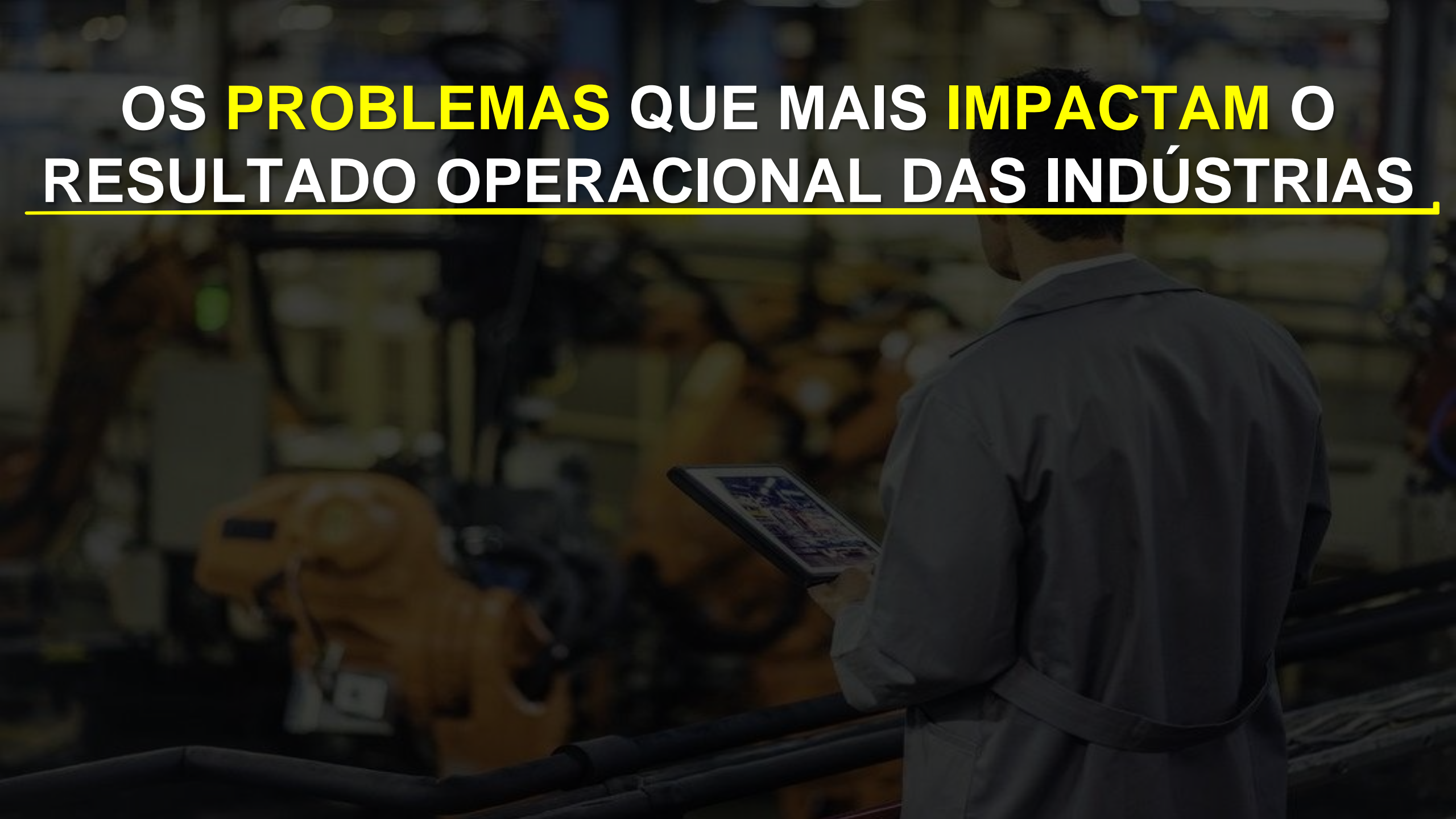


3- RESTRIÇÕES GLOBAIS DE OFERTA

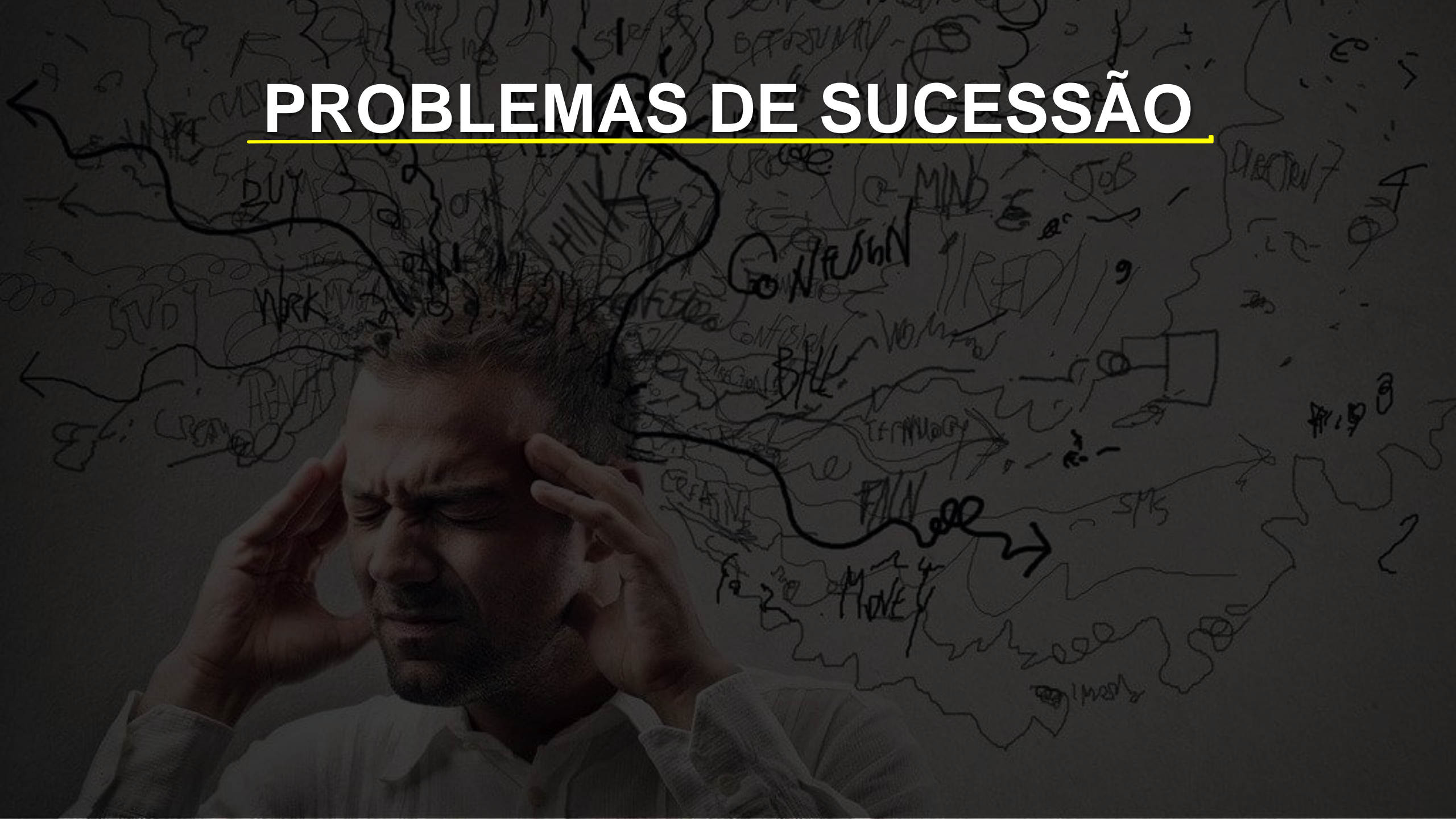
48% dos CFOs acreditam na volatilidade e escassez da cadeia de suprimentos



OS **PROBLEMAS** QUE MAIS **IMPACTAM** O RESULTADO OPERACIONAL DAS INDÚSTRIAS



PROBLEMAS DE SUCESSÃO



CONFLITOS FAMILIARES



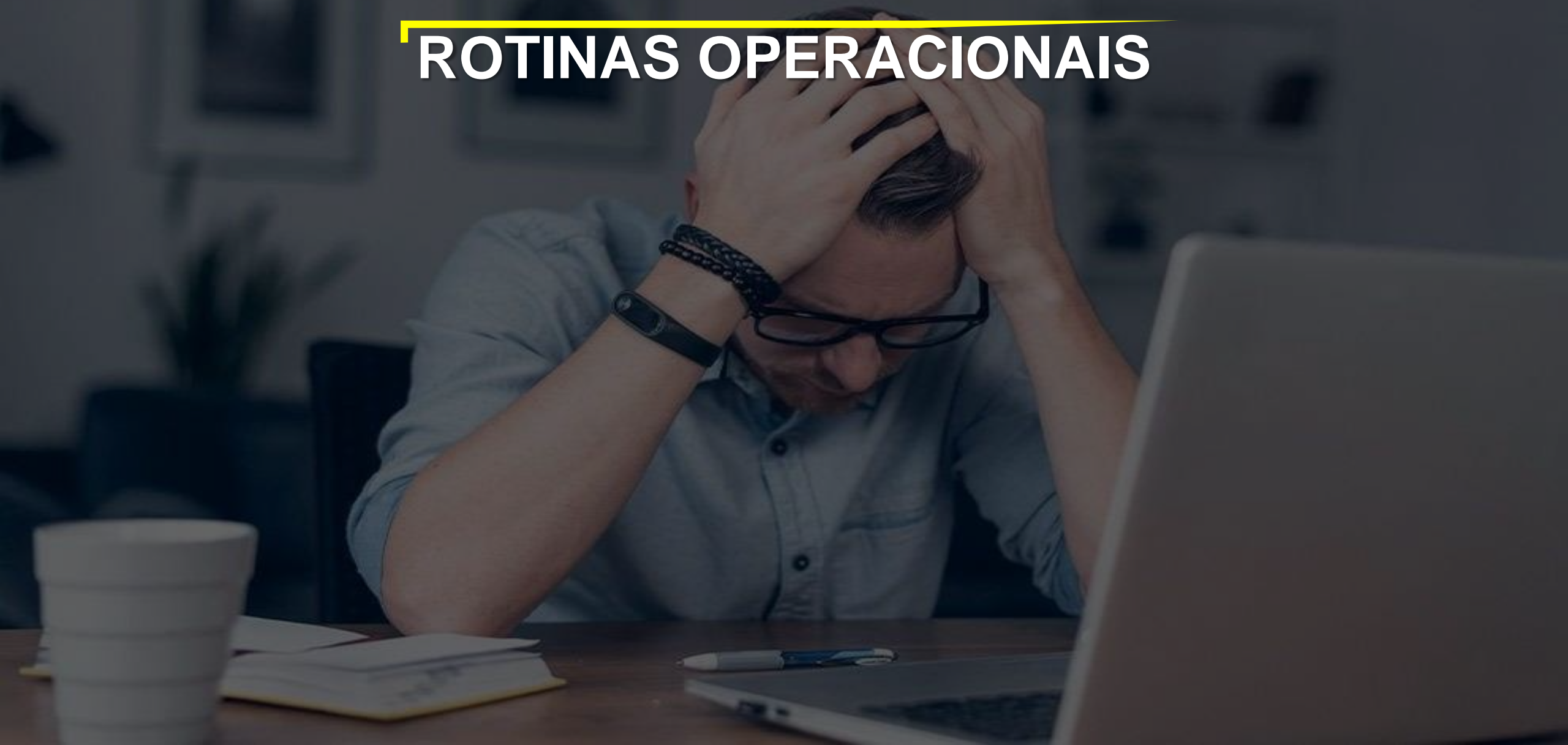


ESCASSEZ DE RECURSOS

FALTA DE TEMPO



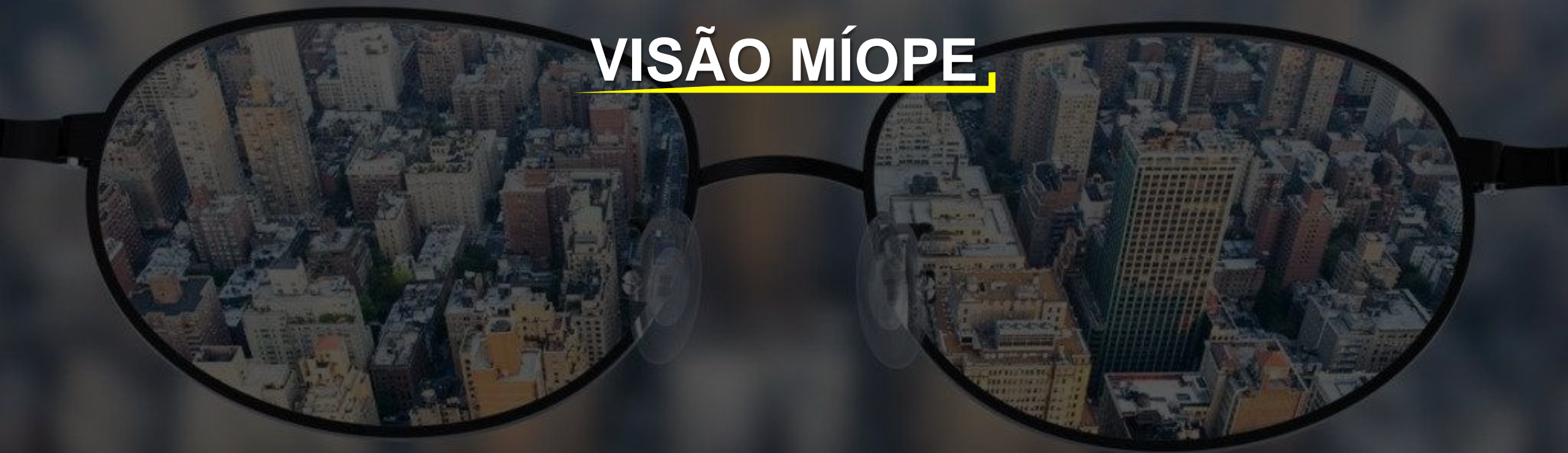
ROTINAS OPERACIONAIS



FALTA DE FELLING



VISÃO MÍOPE,



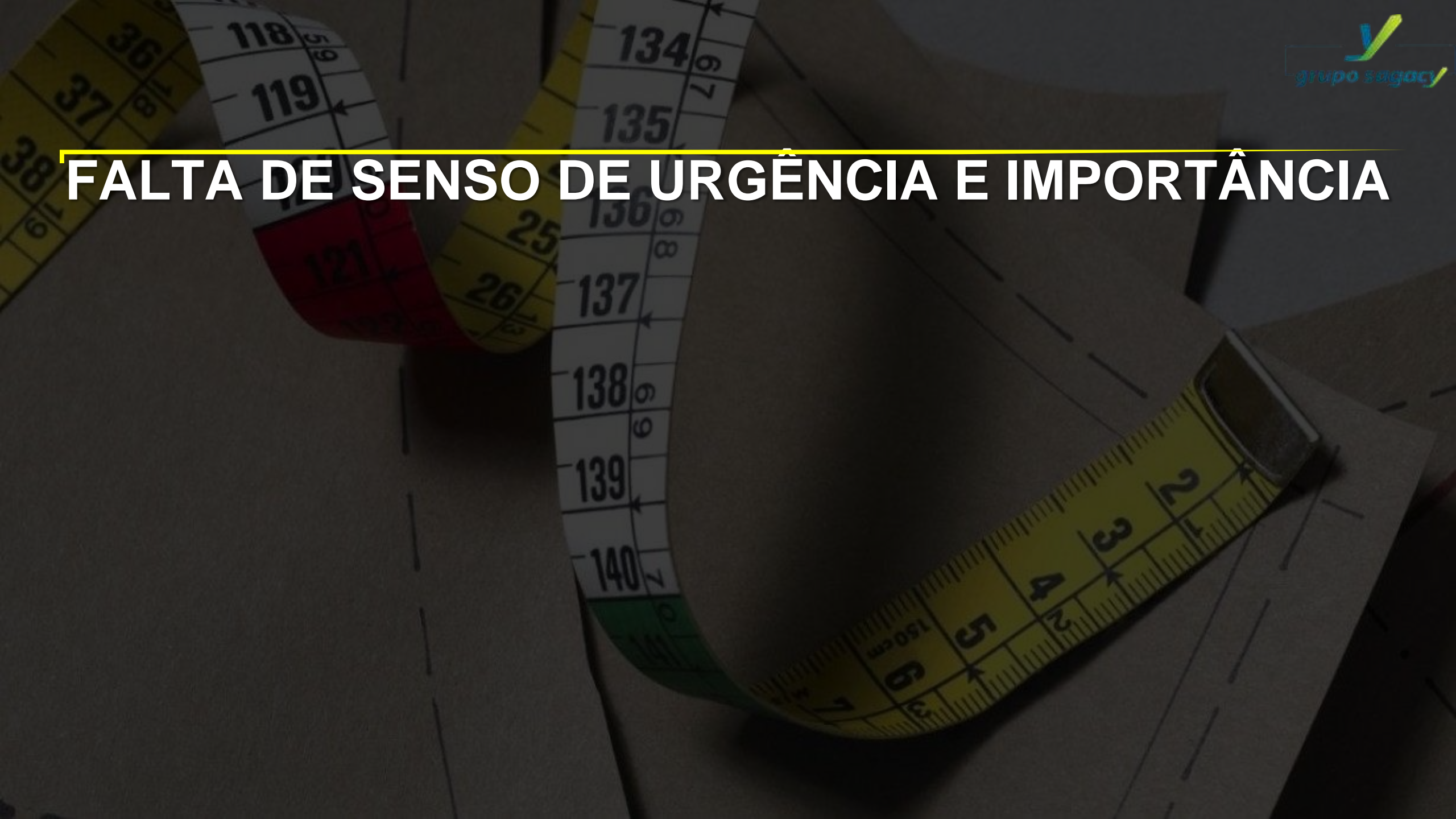
EXCESSO DE DESPERDÍCIOS



CULTURA EMPRESARIAL ENGESSADA



FALTA DE SENSO DE URGÊNCIA E IMPORTÂNCIA



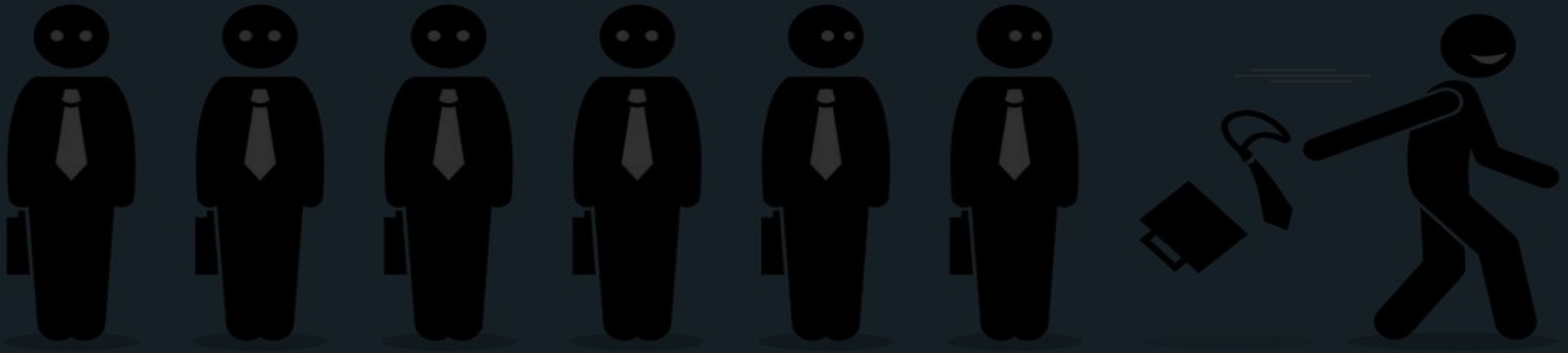
LIDERANÇA TÓXICA



ZONA DE CONFORTO



POUCO ENGAJAMENTO DO TIME



FALTA DE ESTRATÉGIA E FOCO



MÃO DE OBRA DESPREPARADA

A construction worker is shown from the back, wearing a white VR headset and an orange safety vest with reflective white stripes. He is gesturing with his right hand towards a large, complex piece of machinery in a dark, industrial environment. The background is filled with various pipes, cables, and structural elements, all dimly lit.

FALTA DE MÃO DE OBRA,

HÁ VAGAS

ENTRE TANTOS OUTROS PROBLEMAS...



NOSSO **KNOW-HOW** NOS TROUXE ATÉ AQUI PARA
SOMAR

O RESULTADO DE TUDO ISSO É:

FORMAÇÃO DE EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE

Desenvolvimento prático dos pilares de Governança Corporativa

Gestão da
mudança e
comportamento

Governança por
meio de pessoas

Ampliação de
performance e
foco em resultado

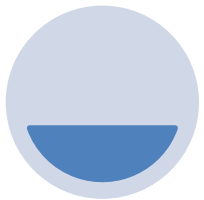
Modelagem para
a cultura
corporativa

Desenvolvimento
prático de ações
para
aprimoramento
da performance e
criação de
equipes de alto
desempenho

NOSSO MAIOR DESAFIO É

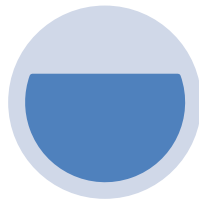
TRAZER DE FORMA PRÁTICA A GESTÃO

PILARES DO PROJETO



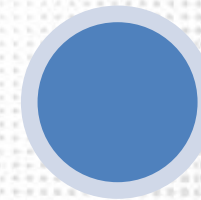
IDENTIFICAR GARGALOS E OPORTUNIDADES

- 1º Forms individual
- 2º No programa



COMO TRATAR NA PRÁTICA OS PROBLEMAS IDENTIFICADOS

Obs: conteúdo do programa



COMO AUMENTAR PERFORMANCE INDIVIDUAL E DA EQUIPE

- 1º Forms (antes e depois)

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

SERÃO 2 MÓDULOS

- **4 ENCONTROS DE DESENVOLVIMENTO**

CADA MÓDULO SERÁ COMPOSTO DE:

- **OBJETIVOS/RESULTADOS**
- **INDICADORES DE ADERÊNCIA**
- **TESTES E DINÂMICAS PARA ASSIMILAÇÃO**



TEMÁTICAS EXTRAÍDAS DA EXPERIÊNCIA PRÁTICA DE CONSULTORIA E GESTÃO INDUSTRIAL

AVALIAÇÃO DE PERFORMANCE NO FINAL DO PROGRAMA (DESEMPENHO)

- **APLICAÇÃO DE FORMS DIRECIONADO**



PILAR 1: GESTÃO DA MUDANÇA E COMPORTAMENTO

APLICAÇÃO

1. Panorama acerca do GRC
2. Liderar pessoas por meio dos pilares de GRC
3. Resiliência x gestão em momentos de riscos
4. Gerenciar crises por meio da gestão organizacional
5. Lidar com adversidade e conflitos entre colaboradores
6. Como a gestão de pessoas poderá contribuir com o crescimento da companhia



PILAR 2: GOVERNANÇA POR MEIO DE PESSOAS

APLICAÇÃO

- 1. Princípios e pilares: Práticas de transparência, equidade e responsabilidade corporativa**
- 2. Gestão de resultado**
- 3. Gerenciar processos por meio de pessoas**
- 4. Como a gestão de pessoas pode ser otimizada para assegurar que o processo seja eficiente: Princípios da base de Governança**

PILAR 3: AMPLIAÇÃO DA PERFORMANCE E FOCO EM RESULTADO

APLICAÇÃO

- 1. Gestão holística de processos e evoluções da cia perante o mercado**
- 2. Otimizar processos por meio da gestão linear com foco em resultado**
- 3. Otimizar gargalos diários**
- 4. Princípios da eficiência (fazer mais com menos)**



PILAR 4: MODELAGEM DA CULTURA CORPORATIVA

APLICAÇÃO

1. Compliance na prática: Panorama dos aspectos jurídicos
2. Inovações para “aculturamento” por meio da transparência e prestação de contas
3. Resultado e crescimento
4. Como replicar as ações de GRC e galgar novos patamares por meio de práticas junto aos liderados



**PILAR 5: DESENVOLVIMENTO PRÁTICO DE AÇÕES PARA
APRIMORAMENTO DA PERFORMANCE E CRIAÇÃO DE
EQUIPES DE ALTO DESEMPENHO**

APLICAÇÃO

- 1. Cultura de comunicação efetiva**
- 2. Como elaborar metas desafiadoras**
- 3. Como produzir efeitos por meio do feedback construtivo**
- 4. Princípios de autonomia e desdobramento de responsabilidade**
- 5. Empoderamento corporativo**
- 6. Aplicação da liderança transformacional**
- 7. O poder do reconhecimento assertivo**
- 8. Como equipes de alta performance podem aumentar o foco em inovação e criatividade**
- 9. Ações para fomentar a alta performance em aprimorar: Hard Skills e Soft Skills**
- 10. Como colocar em prática: Emotional intelligence, Employee engagement, Growth mindset**

DO CRONOGRAMA

| DATA | HORÁRIO | ASSUNTO |
|------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 07/06/2024 | 08h às 09h | Explicação do projeto |
| A definir | 08h às 18h | Aplicação laboratório prático (encontro 1) |
| A definir | 08h às 18h | Aplicação laboratório prático (encontro 2) |
| A definir | 08h às 18h | Aplicação laboratório prático (encontro 3) |
| A definir | 08h às 18h | Aplicação laboratório prático (encontro 4) |
| A definir | A definir | <ol style="list-style-type: none">1. Encerramento2. Feedback para Diretoria sobre a evolução e necessidade de cada participante3. Entrega de certificados4. Coquetel |

METODOLOGIA

1. Utilização de slides para visualizações;
 - a) Material de apoio
 - b) A cada encontro será entregue um novo material impresso
2. Apresentação de cases e discussão de casos práticos;
3. Vídeos de demonstrações e reflexões;
4. Laboratório prático de atuação x correção das práticas;
5. Testes de aplicação para absorção do conteúdo;
6. Formação de dinâmicas para envolvimento,
7. Direcionamento de como aplicar no dia a dia as práticas ministradas.

ENTREGA DO CERTIFICADO

grupo sagacy
consultoria empresarial

ISSO CERTIFICA QUE

NOME DO PARTICIPANTE

Concluiu com sucesso o Programa de **Capacitação Líderes em Foco**, ministrado por Sagacy Consultoria Empresarial no período de XX de XXXX de XXXX, com carga horária de XX horas.


SINDIMETAL-PR

Luiz da Silva
CEO Grupo Sagacy



Thiago Domingos
Diretor de projetos Grupo Sagacy

VISITAS PARA DIRECIONAMENTOS POR MEIO DE MENTORIA

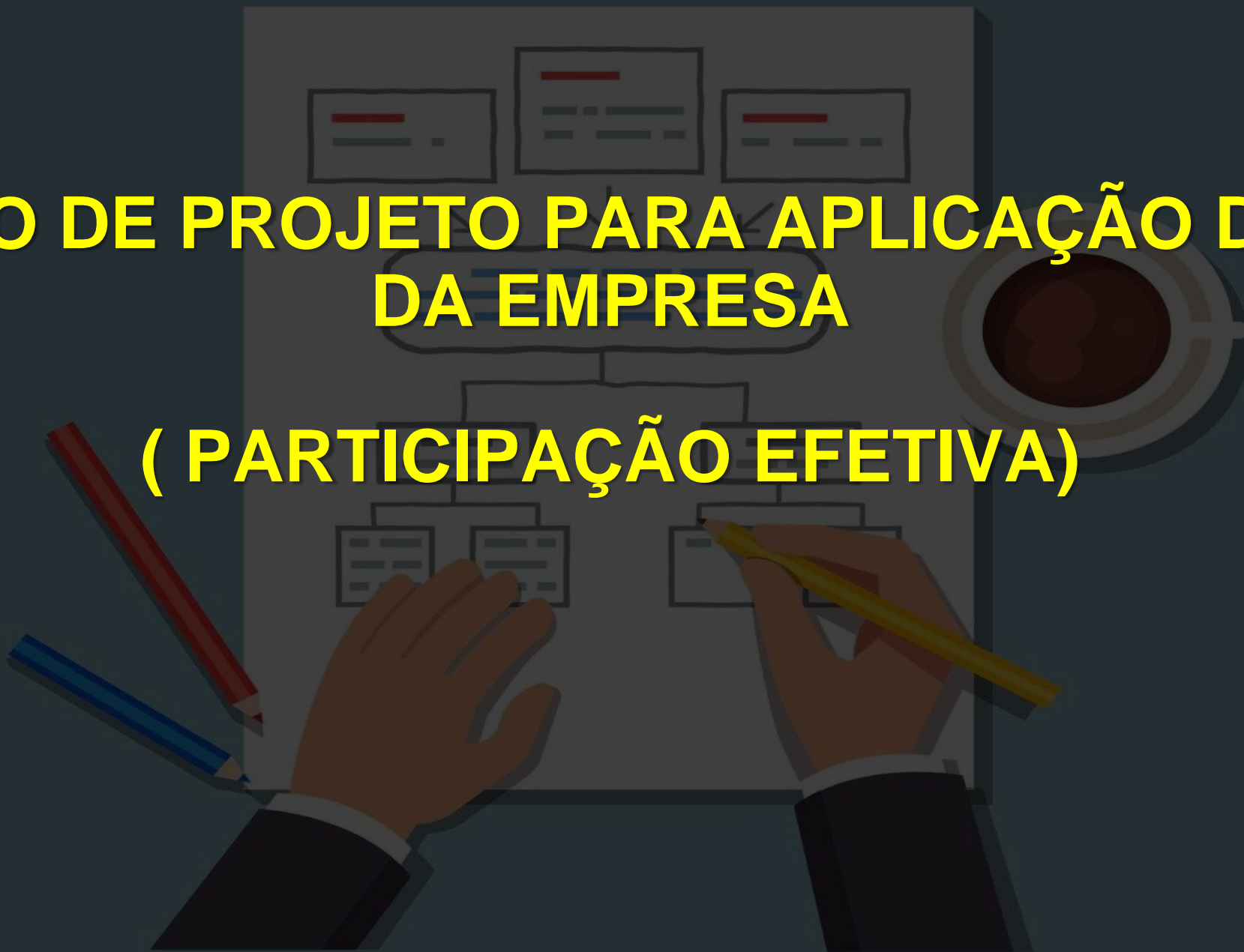




VISITAS TÉCNICAS ENTRE OS PARTICIPANTES

CRIAÇÃO DE PROJETO PARA APLICAÇÃO DENTRO DA EMPRESA

(PARTICIPAÇÃO EFETIVA)



PONTOS POSITIVOS

- ENGAJAMENTO DA EQUIPE
- ASSIDUIDADE
- DILIGÊNCIA
- DISCIPLINA
- QUBRA DE PARADGIMAS
- EMPENHO
- PARTICIPAÇÃO
- POSTURA
- ÉTICA
- BOM SENSO
- RESPEITO
- PERTENCIMENTO

RESULTADOS ALCANÇADOS

Melhor desenvoltura

Aproximação do time enquanto líder

Identificação de melhoria em performance interna

Feedbacks dos liderados em relação ao comportamento e postura

Atividades que foram colocadas em prática

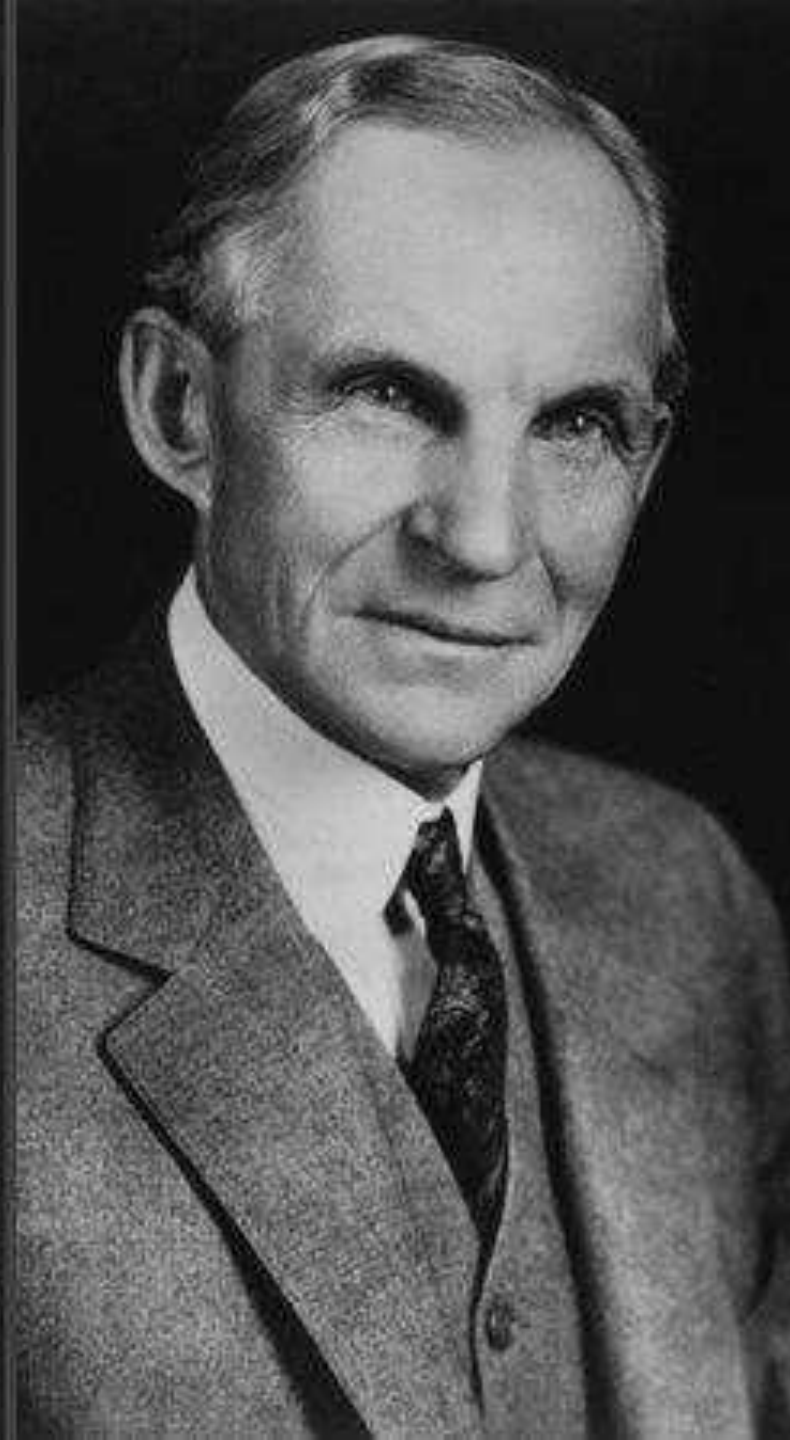
Melhoria de integração entre setores

Melhoria de integração entre os profissionais

Empenho/dedicação dos participantes



**Pior do que
treinar um
funcionário e
ver ele sair, é
não treinar o
funcionário e
ver ele ficar.**



» Autoridade em expandir negócios

Fale conosco
e saiba mais!

 sagacy.com.br   /gruposagacyconsultoria

grupo sagacy
soluções empresariais

MATRIZ

Rua Governador Valadares, 402
Jd. Andrade - Londrina/Paraná
(43) 3321-3228
contato@sagacy.com.br

FILIAL

Av Brasil, 4312, Sala 309 - Zona 1
Maringá/Paraná
(44) 99142-6503
contato@sagacy.com.br

FILIAL

Curitiba/Paraná
(41) 99605-2862
contato@sagacy.com.br

FILIAL

Escritório de Negócios
São Paulo
(19) 99924-2909
associadosenegocios@sagacy.com.br