



Boas PRÁTICAS



GEMÜ: UMA EMPRESA QUE INVESTE NA CAPACITAÇÃO DOS COLABORADORES

Nesta edição do "Boas Práticas SINDIMETAL/PR" merecem destaque algumas importantes práticas da empresa GEMÜ, fabricante de válvulas e sistemas de medição e controle, relacionadas à formação de mão de obra.

Levando em consideração a carência do Brasil por mão de obra qualificada para a indústria – de acordo com sondagem da Confederação Nacional das Indústrias (CNI), cerca de 50% das plantas fabris sofrem com a falta de pessoal capacitado, o que afeta a produtividade e a competitividade - a GEMÜ não para de priorizar a realização de treinamentos contínuos de funcionários. Afinal, investir em quem já está dentro da empresa é o melhor caminho para motivar as equipes, reter funcionários e estimular a inovação.

Pensando nisso, a GEMÜ lançou uma bolsa de estudo para seus empregados pela qual concede subsídios de até 50% nas mensalidades, em que todos os funcionários podem escolher os cursos de seu interesse, seja de pós-graduação, mestrado ou curso técnico.

Além disso, a filial brasileira da multinacional alemã oferece cursos de idiomas, subsidiando 100% do custo. Na GEMÜ do Brasil são cerca de 40 funcionários estudando outras línguas, possibilidade aberta inclusive aos menores aprendizes da fábrica. Além disso, outras 30 pessoas realizam treinamentos para uso de ferramentas como o Excel, entre outras.

Ainda sob a ótica da formação de profissionais, em dezembro de 2022 a GEMÜ recebeu o selo de Empresa Legal, que é um importante reconhecimento criado pela Gerar - Geração de Emprego, Renda e Apoio ao Desenvolvimento Regional, pelas ações voltadas à aprendizagem profissional.

O Aprendiz Legal é um programa voltado para a preparação e inserção de jovens no mercado de trabalho, apoiado na Lei da Aprendizagem (10.097/2000). Para receber o selo as empresas precisam atender a três critérios:

- avaliação constante dos aprendizes;
- capacitação dos tutores que acompanham o desenvolvimento profissional dos aprendizes, e;
- o cumprimento da cota de aprendizagem definida por lei.

O SINDIMETAL/PR parabeniza os diretores e colaboradores da empresa GEMÜ na execução da prestação de serviços de excelência no segmento metalmeccânico, bem como na qualificação e formação dos jovens para o mundo do trabalho.